



# PRIORITÉS ANNUELLES

## Année 2025

Document adopté par le conseil de la MRC le 22 janvier 2025

## Mise en contexte

---

Les priorités annuelles 2025 sont produites afin d'orienter les efforts de l'équipe de la MRC des Sources pour l'année à venir. Sans se substituer à la tâche normale de chaque employé, les priorités annuelles visent à préciser les objectifs interdépartementaux qui feront cheminer notre organisation vers la mise en œuvre de nos planifications et de l'Agenda 21. Elles visent aussi à présenter à quels projets seront consacré en priorité les ressources humaines et financières de l'organisation.

La rédaction des priorités annuelles est une obligation du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation dans le cadre du Fonds régions et ruralité. Toutefois, la forme et le contenu des priorités est à la discrétion de la volonté de la MRC. Les priorités annuelles couvrent la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre de chaque année.

Le choix rédactionnel de nos priorités sous forme de grands chantiers thématiques de développement se veut le reflet de notre travail transversal. Avec ce fonctionnement, nous souhaitons favoriser le travail interdépartemental, l'amélioration des pratiques et l'agilité du personnel.

## Éléments de compréhension

---

Chaque chantier comporte trois grandes sections :

- 1- L'identification du chantier, une description sommaire de son champ d'action ainsi que ses liens avec l'Agenda 21 et les 17 objectifs du développement durable.
- 2- Le tableau des priorités de chaque chantier comporte six sections à savoir le titre du projet, le lien avec les planifications de la MRC, les grandes actions, le responsable principal du projet, l'échéance de fin du projet et un espace d'identification des collaborateurs internes du projet.
  - a. Titre du projet et lien avec les planifications: Présente ce qu'on souhaite réaliser comme projet et explique de quelle planification le projet provient.
  - b. Grandes actions ciblées : Présente quelques grands livrables nécessaires à la réalisation du projet.
  - c. Responsable principal du projet et collaborateurs internes : Identifie le porteur du projet et ceux qui l'aideront à le réaliser.
  - d. Échéancier : Fait référence au trimestre de fin visé pour la livraison du projet.
- 3- La liste des employés contribuant à ce chantier ainsi que l'angle de compétence ou d'expertise pour chacun.

## TOURISME



Ce chantier vise à couvrir les trois volets du tourisme, soit l'accueil touristique, le développement de l'offre touristique et la promotion de la destination touristique.

<b>Projet 1 : Poursuivre le développement du tronçon vélo entre Danville et Val-des-Sources</b>		Échéancier :
<i>Schéma d'aménagement et de développement durable, Plan directeur vélo</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réaliser un plan de pré-projet et valider les aménagements proposés</li> <li>• Débuter les plans et devis du tronçon</li> <li>• Faire réaliser une estimation des coûts du projet</li> <li>• Déterminer les sources de financement</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Marie-Michelle Ouellette, chargée de projet en tourisme et culture		

<b>Projet 2 : Soutenir la bonification de l'offre touristique du territoire</b>		Échéancier :
<i>Stratégie globale d'attractivité territoriale, Schéma d'aménagement et de développement durable</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accompagner les municipalités intéressées à déployer ou à structurer de nouvelles offres</li> <li>• Arrimer l'offre locale avec l'offre régionale</li> <li>• Créer de nouveaux circuits de vélo de gravelle dans le cadre des circuits régionaux</li> <li>• Positionner notre offre vélo dans la promotion touristique faite par la MRC</li> <li>• Collecter les informations nécessaires en vue de la préparation d'un plan de développement du tourisme</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Marie-Michelle Ouellette, chargée de projet en tourisme et culture		

<b>Projet 3 : Soutenir la vitalité du tourisme dans la région</b>		Échéancier :
<i>Compétence en développement économique, Stratégie de diversification économique</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre en œuvre le plan d'accueil touristique</li> <li>• Accompagner les municipalités dans la définition de leur expérience d'accueil touristique</li> <li>• Suivre les travaux de Tourisme Cantons-de-l'Est</li> <li>• Réaliser des campagnes de promotion de la destination</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Karine Pinard, chargée de projet en attractivité et promotion du territoire		

<b>Projet 4 : Évaluer les nouvelles opportunités de tourisme gourmand sur le territoire</b>		Échéancier :
<i>Plan de développement de la zone agricole (PDZA)</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire réaliser un portrait des opportunités</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Émilie Lapointe, chargée de projet en développement agroalimentaire et forestier		

<b>Projet 5 : Déployer des mécanismes permettant le développement du secteur de la plaine humide du Parc régional du Mont-Ham</b>		Échéancier :
<i>Plan d'aménagement et de gestion du Parc régional du Mont-Ham</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Élaborer une entente multipartite pour l'accès et l'harmonisation des usages du secteur</li> <li>• Élaborer un règlement sur l'administration et l'exploitation du Parc régional du Mont-Ham</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Philippe LeBel, directeur de l'aménagement du territoire		

<b>Projet 6 : Bonifier l'offre d'hébergement touristique au Parc régional du Mont-Ham</b>		Échéancier :
<i>Plan d'aménagement et de gestion du Parc régional du Mont-Ham</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>Appuyer la Corporation du parc régional du Mont-Ham dans les étapes de construction et de promotion d'un nouveau projet d'hébergement.</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Philippe LeBel, directeur de l'aménagement du territoire		

<b>Employés mobilisés pour participer à ce chantier et angles d'intérêt</b>			
<b>Marie-Michelle</b>	Développement de l'offre touristique, lien avec les organisations touristiques régionales et nationales	<b>Philippe L.</b>	Lien avec le Parc régional du Mont-Ham et le suivi du Plan d'aménagement et de gestion du parc. Mobilité durable
<b>Karine P.</b>	Promotion et attraction touristique, accueil touristique	<b>Emilie L.</b>	Agrotourisme, marchés publics
<b>Jérôme</b>	Vitalité des cœurs de village et des artères commerciales	<b>Benoit</b>	Leviers financiers de soutien aux initiatives et collaboration avec les agentes locales de développement des municipalités

## PROTECTION ET MISE EN VALEUR DU TERRITOIRE



Ce chantier vise à aborder les enjeux touchant l'utilisation du territoire ainsi que ses actifs et ses contraintes.

<b>Projet 7 : Encourager l'adoption de bonnes pratiques en développement durable des entreprises du territoire</b>		Échéancier :
<i>Agenda 21</i>		1 <sup>er</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Expérimenter les outils d'analyse de financement responsable (nouvelle grille d'analyse sur les critères ESG)</li> <li>• Promouvoir les avantages de travailler sur les critères ESG pour les entreprises</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Jérôme Laliberté, conseiller aux entreprises		

<b>Projet 8 : Révision du schéma d'aménagement et de développement durable</b>		Échéancier :
<i>Obligation gouvernementale</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Déposer un plan de travail</li> <li>• Mise à jour des portraits sectoriels</li> <li>• Collaborer avec les MRC de l'Estrie à la création d'outil cartographique lié aux attentes et indicateurs des OGAT (PMO-PNAAT)</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Philippe Hébert, aménagiste		

<b>Projet 9 : Préserver le patrimoine immobilier</b>		Échéancier :
<i>Obligation gouvernementale</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Débuter l'inventaire du patrimoine immobilier du territoire</li> <li>• Produire un canevas réglementaire sur l'occupation et l'entretien des immeubles</li> <li>• Collaborer avec la Ville de Danville et soutenir les travaux du Plan particulier d'urbanisme pour le Carré et le secteur de la rue Dépôt</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Philippe Hébert, aménagiste		

<b>Projet 10 : Préserver la qualité de l'eau sur le territoire</b>		Échéancier :
<i>PRMHH, Agenda 21, Priorités RIRPTL</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obtenir des données sur la qualité de l'eau de la part des organismes et institutions</li> <li>• Travailler sur la gestion des accès à l'eau dont le lac Trois-lacs</li> <li>• Réaliser un bilan de l'impact du Fonds eau et résilience climatique et évaluer la pertinence d'un renouvellement</li> <li>• Surveiller l'évolution des espèces aquatiques envahissantes et réaliser certaines actions de contrôle et de lutte lorsque possible</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Marie Durand, chargée de projet en environnement et gestionnaire des cours d'eau		

<b>Projet 11 : Amorcer la révision du cadre réglementaire et des politiques visant les milieux humides et hydriques</b>		Échéancier :
<i>Plan régional des milieux humides et hydriques (PRMHH)</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Déposer un plan de travail</li> <li>• Réaliser des activités de sensibilisation et de vulgarisation portant sur les impacts du nouveau cadre réglementaire</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Marie Durand, chargée de projet en environnement et gestionnaire des cours d'eau		

<b>Projet 12 : Préserver les milieux naturels</b>		Échéancier :
<i>Plan régional des milieux humides et hydriques (PRMHH), Plan de développement de la zone agricole (PDZA)</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réaliser des cohortes de bonnes pratiques en agroenvironnement</li> <li>• Identifier les prospects intéressés par des projets de bandes riveraines élargies à potentiel économique</li> <li>• Procéder à l'acquisition de connaissance sur les friches à haut potentiel</li> <li>• Participer aux rencontres régionales, notamment les ESD, en lien avec la biodiversité, l'environnement et la forêt</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Émilie Lapointe, chargée de projet en développement agroalimentaire et forestier		

<b>Projet 13 : Améliorer l'efficacité du programme régionalisé de vidange de fosses septiques</b>		Échéancier :
<i>Obligation gouvernementale</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Créer une base de données web</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Cédric St-Onge, chargé de projet en matières résiduelles		

<b>Projet 14 : Améliorer la gestion des matières résiduelles des citoyens</b>		Échéancier :
<i>Plan de gestion des matières résiduelles</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réaliser une caractérisation des matières résiduelles dans les municipalités pour mieux comprendre les comportements</li> <li>• Élaborer un plan de communication destiné aux citoyens pour encourager les comportements menant à une bonne gestion des matières résiduelles</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Cédric St-Onge, chargé de projet en matières résiduelles		

<b>Projet 15 : Encourager les organisations du territoire à adopter de bonnes pratiques de développement durable</b>		Échéancier :
<i>Plan de gestion des matières résiduelles, Plan régional des milieux humides et hydriques, Agenda 21</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>Réfléchir à l'opportunité d'ajouter des critères d'évaluation dans les grilles d'analyse de financement de projet portant sur les bonnes pratiques environnementales</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Benoit Lapierre, agent de développement du territoire		

<b>Projet 16 : Suivre l'évolution des enjeux en lien avec les espèces exotiques envahissantes</b>		Échéancier :
<i>Plan de gestion des matières résiduelles, Plan régional des milieux humides et hydriques</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>Transmettre les outils déjà élaborés par nos partenaires aux municipalités concernées</li> <li>Participer aux discussions régionales sur la thématique</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Cédric St-Onge, chargé de projet en matières résiduelles		

<b>Employés mobilisés pour participer à ce chantier et angles d'intérêt</b>			
<b>Philippe H.</b>	Patrimoine, concordance au schéma, accompagnement des municipalités sur le volet règlementaire	<b>Philippe L.</b>	Schéma d'aménagement
<b>Sarah</b>	Espèces exotiques envahissantes, protection de l'eau et des Trois-Lacs	<b>Jérôme</b>	Amélioration des pratiques de financement
<b>Marie-Michelle</b>	Vitalité culturelle, mise en valeur du patrimoine, développement touristique	<b>Marie</b>	Qualité de l'eau, milieux humides et hydriques
<b>Cédric</b>	Gestion des matières résiduelles	<b>Benoit</b>	Amélioration des pratiques de financement
<b>Emilie L.</b>	Agroenvironnement, pratiques agricoles	<b>Gabrielle</b>	Opportunités de valorisation des plantes industrielles

## ÉCONOMIE VERTE



Ce chantier concerne les opportunités économiques en lien avec la valorisation de matières résiduelles, les ressources biosourcées et minérales.

<b>Projet 17 : Réaliser la 10<sup>e</sup> édition du Rendez-vous des écomatériaux</b>		Échéancier :
<i>Stratégie de diversification économique</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réfléchir à la nouvelle formule de l'événement pour travailler davantage sur notre positionnement territorial et/ou l'attraction d'entreprises</li> <li>• Sonder les anciens participants</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Karine Thibault, conseillère stratégique filière des écomatériaux		

<b>Projet 18 : Structurer notre écosystème de services locaux en lien avec les projets d'écomatériaux</b>		Échéancier :
<i>Stratégie de diversification économique, FRR volet 3</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier ce qu'il manque dans notre écosystème local</li> <li>• Établir un échéancier de bonification de l'écosystème</li> <li>• Communiquer les services et parcours offerts actuellement</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Karine Thibault, conseillère stratégique filière des écomatériaux		

<b>Projet 19 : Renforcer le positionnement de la filière des plantes industrielles et matériaux biosourcés</b>		Échéancier :
<i>Stratégie de diversification économique, FRR volet 3</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réaliser une vitrine technologique en champ de chanvre industriel</li> <li>• Réaliser une planification stratégique de la filière ainsi qu'un plan d'action</li> <li>• Amorcer la mise en œuvre des actions</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Gabrielle Minier, chargée de projet écomatériaux		

<b>Projet 20 : Poursuivre le déploiement de projets innovation FRR volet 3 écomatériaux, en partenariat avec le CIMMS, la filière des plantes industrielles, la filière géosourcée et les institutions d'enseignement supérieur</b>		Échéancier : 4 <sup>er</sup> trimestre
<i>Stratégie de diversification économique, projet innovation FRR volet 3</i>		
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Préparer une demande d'équipements multiplateforme pour soutenir et développer les projets d'entreprises</li> <li>• Réaliser le pilotage d'un projet au CIMMS portant sur les plantes industrielles</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Marie-Louise Dubé, directrice du développement économique		

<b>Projet 21 : Encourager les pratiques d'économie circulaire auprès des entreprises</b>		Échéancier :
<i>Agenda 21</i>		1 <sup>er</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Élaborer un outil pour les conseillers en développement économique afin de répertorier les ressources disponibles ou potentiellement disponibles dans les entreprises (extrants)</li> <li>• Travailler sur les habitudes d'approvisionnement des entreprises et encourager l'approvisionnement de proximité</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Jérôme Laliberté, conseiller aux entreprises		

<b>Employés mobilisés pour participer à ce chantier et angles d'intérêt</b>			
<b>Karine T.</b>	Filière des plantes industrielles, écomatériaux, chanvre	<b>Jérôme</b>	Pratiques d'économie circulaire
<b>Gabrielle</b>	Filière des plantes industrielles	<b>Louis</b>	Production agricole
<b>Marie-Louise</b>	CIMMS, procédés de valorisation de matière	<b>Cédric</b>	Valorisation de matières résiduelles, enjeux environnementaux

## VITALITÉ ÉCONOMIQUE DE PROXIMITÉ



Ce chantier vise, dans un souci de croissance économique durable, à préserver et à diversifier le tissu économique du territoire. Il permet aussi d'aborder les enjeux d'utilisation des espaces industriels et commerciaux ainsi que les enjeux d'approvisionnement de proximité.

<b>Projet 22 : Poursuivre la préparation du projet circuit terroir des Sources</b>		Échéancier :
<i>Plan de développement de la zone agricole (PDZA)</i>		2 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuivre la réflexion autour du projet</li> <li>• Identifier les actions de mise en oeuvre</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Louis Gauthier, conseiller aux entreprises		

<b>Projet 23 : Participer à l'animation des cœurs de village</b>		Échéancier :
<i>Stratégie globale d'attractivité territoriale, Schéma d'aménagement et de développement durable</i>		3 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mobiliser les agentes locales de développement afin de réaliser des événements thématiques</li> <li>• Appuyer les municipalités intéressées dans la réalisation de projets en ce sens</li> <li>• Suivre les travaux du comité existant à Danville et désigné Cœur villageois par Tourisme Cantons-de-l'Est</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Benoit Lapierre, agent de développement territorial		

<b>Projet 24 : Soutenir et développer les commerces et services de la région des Sources</b>		Échéancier :
<i>Compétence en développement économique, Schéma d'aménagement et de développement durable</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Déployer le plan d'actions</li> <li>• Travailler avec les corporations de développement les municipalités pour identifier les espaces stratégiques dans les cœurs de villages et les artères principales</li> <li>• Réaliser des études portant sur les combinaisons optimales de commerces dans les cœurs de villes et de villages</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Jérôme Laliberté, conseiller aux entreprises		

<b>Projet 25 : Réviser la stratégie de diversification économique</b>		Échéancier :
<i>Stratégie de diversification économique</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intégrer les deux branches du développement (économique et des communautés) dans la nouvelle stratégie</li> <li>• Déposer un plan de travail</li> <li>• Adopter la stratégie</li> <li>• Faire la promotion des filières priorisées dans la stratégie</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Marie-Louise Dubé, directrice du développement économique		

<b>Projet 26 : Bonifier notre approche pour les dossiers de relève et de reprenariat</b>		Échéancier :
<i>Compétence en développement économique, PDZA</i>		2 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bonifier nos outils existants et utiliser les ressources régionales et nationales</li> <li>• Adopter une approche axée sur la production de plan de continuité</li> <li>• Démarcher des repreneurs à l'extérieur du territoire</li> <li>• Offrir un accompagnement de type « coaching » aux cédants</li> <li>• Créer un répertoire des cédants potentiels en agriculture</li> <li>• Offrir des missions ou séjours exploratoires pour les repreneurs potentiels (notamment volet agricole)</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Pier-Olivier Fortin, conseiller aux entreprises		

<b>Projet 27 : Susciter l'entrepreneuriat</b>		Échéancier :
<i>Compétence en développement économique</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer aux initiatives régionales comme OSEntreprendre et la Semaine des entrepreneurs à l'école</li> <li>• Réfléchir aux leviers disponibles à proximité de notre territoire pour appuyer les personnes intéressées à l'entrepreneuriat et les répertorier</li> <li>• Réaliser des actions d'attraction d'entrepreneurs / de projets d'entreprise</li> <li>• Partager les bons coups des entreprises locales</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Justin Lussier, conseiller aux entreprises		

<b>Projet 28 : Outiller les entreprises d'économie sociale du territoire (OBNL et Coop) en lien avec leur gouvernance</b>		Échéancier :
<i>Compétence en développement économique</i>		2 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Offrir des formations</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Justin Lussier, conseiller aux entreprises		

<b>Projet 29 : Réaffirmer la pertinence et la compétence de la MRC en développement</b>		Échéancier :
<i>Compétence en développement économique</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promouvoir les actions réalisées par l'équipe de développement</li> <li>• Promouvoir les projets financés</li> <li>• Mettre en valeur l'expertise des ressources ainsi que les services offerts</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Stacy Olivier, chargée de projet en communication et promotion		

<b>Projet 30 : Attirer de nouveaux citoyens et travailleurs et les retenir sur le long terme</b>		Échéancier :
<i>Plan d'accueil et d'intégration, Plan en immigration</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bonifier le site Région des Sources</li> <li>• Travailler sur l'appropriation locale de la marque Région des Sources</li> <li>• Mettre en œuvre le plan d'actions en accueil et intégration et le plan en immigration</li> <li>• Structurer nos campagnes de promotion du milieu pour les réseaux sociaux</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Karine Pinard, chargée de projet en attractivité et promotion		

<b>Projet 31 : Structurer et bonifier les collaborations avec les corporations de développement des municipalités</b>		Échéancier :
<i>Décision lac-à-l'épaule 2023</i>		1 <sup>er</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bonifier les liens de confiance</li> <li>• Établir une fréquence de rencontre</li> <li>• Identifier les thématiques de développement et de collaboration communes</li> <li>• Adapter notre service d'accompagnement et de conseil en fonction des besoins des municipalités</li> </ul>	
Responsable principal du projet : Marie-Louise Dubé, directrice du développement économique		

<b>Projet 32 : Réfléchir aux modes d'accompagnement locaux en lien avec l'innovation</b>		Échéancier :
<i>Compétence en développement économique</i>		2 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réfléchir aux possibilités d'innovation dans un contexte d'entreprise de petite taille</li> <li>• Identifier et structurer l'accompagnement et les services pouvant être offerts aux entreprises locales afin de susciter l'innovation</li> <li>• Réaliser des discussions entre les employés de la MRC qui travaillent sur les concepts ou des projets d'innovation</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Pier-Olivier Fortin, conseiller aux entreprises		

<b>Projet 33 : Travailler au développement et au positionnement des sites industriels dans nos filières de développement prioritaires</b>		Échéancier :
<i>Stratégie de diversification économique, décision lac-à-l'épaule 2023</i>		4 <sup>er</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaborer avec les villes et municipalités concernant leurs besoins et aspirations locales</li> <li>• Classifier les sites ciblés en fonction de leur potentiel et des infrastructures existantes</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Pier-Olivier Fortin, conseiller aux entreprises		

<b>Employés mobilisés pour participer à ce chantier et angles d'intérêt</b>			
<b>Philippe H.</b>	Schéma d'aménagement, opportunités et contraintes de développement	<b>Pier-Olivier</b>	Accompagnement de promoteurs dans leurs processus d'innovation
<b>Marie-Louise</b>	Relation avec les organismes de développement économique locaux, régionaux et nationaux	<b>Karine P.</b>	Accueil, rétention et attraction de main-d'oeuvre et de citoyens, promotion de la région des Sources, promotion de l'entrepreneuriat
<b>Stacy</b>	Communication organisationnelle et mise en valeur des projets MRC	<b>Jérôme</b>	Développement de l'entrepreneuriat
<b>Benoit</b>	Accompagnement de promoteurs et financement FRR	<b>Louis</b>	Offre alimentaire sur le territoire, entrepreneuriat agricole
<b>Catherine</b>	Processus d'innovation et accompagnement de porteurs de projets	<b>Karine T.</b>	Innovation dans la filière des écomatériaux, soutien conseil au développement

## AUTONOMISATION ET RÉSILIENCE LOCALE



Ce chantier a pour objectif de préserver et d'accroître la résilience et l'autonomie de notre territoire.

<b>Projet 34 : Assurer la résilience du territoire face aux changements climatiques</b>		Échéancier :
<i>PACC, PRMHH, Plan d'adaptation aux changements climatiques</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Susciter des actions de restauration des infrastructures vulnérables face aux changements climatiques</li> <li>• Signer une entente avec les ministères visant à accroître la résilience des Trois-Lacs face aux inondations</li> <li>• Améliorer nos communications avec la population en cas d'aléas</li> <li>• Travailler sur la préparation individuelle des citoyens face aux aléas potentiels</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Nicolas Léonard-Bouchard, Coordonnateur en sécurité incendie et publique		

<b>Projet 35 : Amorcer l'élaboration du plan climat</b>		Échéancier :
<i>Obligation gouvernementale, Plan d'adaptation aux changements climatiques</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Déposer un plan de travail</li> <li>• Prioriser les actions déjà inscrites au Plan d'adaptation aux changements climatiques</li> <li>• Réfléchir à la démarche de mobilisation des acteurs du milieu</li> <li>• Faire réaliser un portrait des GES du territoire</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Émilie Robitaille, chargée de projet en changements climatiques		

<b>Projet 36 : Se doter d'une vision concertée pour un système alimentaire territorialisé</b>		Échéancier :
<i>Plan de développement de la zone agricole</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réaliser des visites terrain dans la région du Saguenay avec une délégation d'acteurs intéressés par les systèmes alimentaires territorialisés</li> <li>• Participer à la préparation d'un forum sur notre écosystème alimentaire local</li> <li>• Suivre les travaux du projet <i>Bien mangé accessible à tous</i> porté par la TACAF</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Emilie Lapointe, chargée de projet en développement agroalimentaire et forestier		

<b>Projet 37 : Amorcer le renouvellement de notre planification territoriale – l’Agenda 21</b>		Échéancier :
<i>Agenda 21</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Déposer un échéancier ainsi qu’un budget</li> <li>• Amorcer les réflexions sur les suites de l’Agenda 21</li> <li>• Réaliser une activité de mobilisation des citoyens et des parties prenantes</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Johanie Laverdière, conseillère stratégique		

<b>Projet 38 : Poursuivre les réflexions en lien avec les énergies renouvelables</b>		Échéancier :
<i>Compétence en développement local</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordonner les travaux du comité consultatif sur la transition énergétique</li> <li>• Faire la veille des opportunités</li> <li>• Appuyer la préparation des milieux</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Frédéric Marcotte, directeur général		

<b>Employés mobilisés pour participer à ce chantier et angles d’intérêt</b>			
<b>Frédéric</b>	Énergies renouvelables et utilisation du territoire	<b>Johanie</b>	Agenda 21, démarches collaboratives et de participation publique
<b>Stacy</b>	Communication organisationnelle	<b>Emilie L.</b>	Système alimentaire territorialisé, Alimentation de proximité
<b>Émilie R.</b>	Adaptation aux changements climatiques, transition climatique, atténuation des GES	<b>Nicolas</b>	Sécurité publique et mesures d’urgence
<b>Mélissa</b>	Sécurité alimentaire, populations vulnérables		

## DYNAMISME SOCIOÉCONOMIQUE



Ce chantier se concentre sur le contexte social de notre territoire. Il porte sur le milieu de vie et l'expérience citoyenne.

<b>Projet 39 : Réfléchir à la pérennisation des services de transport en commun et à son financement</b>		Échéancier :
<i>Compétence en développement local, Compétence en transport collectif et adapté</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>Déposer des recommandations au Conseil de la MRC</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Audrey Picard, directrice adjointe à l'administration et aux finances		

<b>Projet 40 : Révision des programmes FRR</b>		Échéancier :
<i>Obligation gouvernementale</i>		3 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>Réaliser un bilan de la dernière entente FRR</li> <li>Avoir une réflexion sur les outils utilisés</li> <li>Réaliser une activité de réflexion avec les élus (lac-à-l'épaule)</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Benoit Lapierre, agent de développement territorial		

<b>Projet 41 : Réflexion sur le rôle de la MRC en développement social</b>		Échéancier :
<i>Stratégie jeunesse, plan de lutte à la pauvreté, compétence en développement local</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>Réfléchir aux mécanismes entourant le renouvellement du PAGIEPS</li> <li>Réaliser des consultations jeunesse et des partenaires pour l'élaboration d'un plan d'action jeunesse</li> <li>Réfléchir à l'ancrage de l'IVÉ dans les objectifs du plan d'action jeunesse</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Mélissa St-Amour, chargée de projet milieu de vie		

<b>Projet 42 : Travailler sur la persévérance scolaire</b>		Échéancier :
<i>Stratégie globale d'attractivité territoriale, stratégie jeunesse, cadre de vitalisation</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promouvoir le Fonds de soutien aux études postsecondaires et suivre ses actions</li> <li>• Appuyer les projets d'amélioration de l'école secondaire</li> <li>• Réaliser des activités pour souligner les finissants du secondaire</li> <li>• Suivre le projet Vivons notre motivation de l'école secondaire</li> <li>• Participer à la réalisation d'action dans le cadre de la semaine de la persévérance scolaire</li> <li>• Réaliser une évaluation du projet Le grand saut et réfléchir à sa pérennisation si nécessaire</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Mélissa St-Amour, chargée de projet milieu de vie		

<b>Projet 43 : Déployer des projets en lien avec l'enjeu du logement</b>		Échéancier :
<i>Schéma d'aménagement et de développement durable, plan de lutte à la pauvreté</i>		3 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soutenir la création d'un obnl favorisant la création de logements abordables</li> <li>• Appuyer l'OMH dans la réalisation de ses projets de construction</li> <li>• Identifier les sites prioritaires</li> <li>• Collaborer avec différents partenaires pour l'identification de stratégies croisées</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Frédéric Marcotte, directeur général		

<b>Projet 44 : Mise en œuvre des ententes en culture</b>		Échéancier :
<i>Politique de développement culturel</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lancer un appel à projets</li> <li>• Participer aux suivis de l'ESD régional en culture</li> <li>• Accompagner les municipalités dans la mise en œuvre des projets soumis</li> <li>• Mise en œuvre de projets culturels à caractère régional</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Marie-Michelle Ouellette, chargée de projet en tourisme et culture		

<b>Projet 45 : Réfléchir à l'utilisation des équipements régionaux</b>		Échéancier :
<i>Politique sur les équipements récréotouristiques régionaux, plan de développement du loisir</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier les synergies actuelles et potentielles entre les équipements actuellement reconnus et à être déployer</li> <li>• Réfléchir au rôle de ces équipements dans notre écosystème de services à la population</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Benoit Lapierre, agent de développement territorial		

<b>Projet 46 : Se doter d'un plan local pour l'attraction de main-d'œuvre dans le domaine de la santé</b>		Échéancier :
<i>Demande des élus, FRR volet 4</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaborer avec le CIUSSS et la Fondation de l'hôpital local afin d'identifier les freins à l'attraction et la rétention de main-d'œuvre dans le domaine de la santé sur notre territoire</li> <li>• Réfléchir à des actions à mettre en œuvre</li> <li>• Déposer un plan au Conseil de la MRC et identifier des sources de financement pour ce plan auprès de nos partenaires</li> <li>• Se doter d'un portrait des besoins de main-d'œuvre en santé sur le territoire</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Karine Pinard, chargée de projet en attractivité et promotion		

<b>Projet 47 : Stimuler l'émergence de solutions et de projets répondant à des problématiques complexes en lien avec la vitalité du territoire</b>		Échéancier :
<i>FRR volet 3 et FRR volet 4</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accompagner et outiller les porteurs de projets</li> <li>• Soutenir financièrement des démarches d'innovation territoriale</li> <li>• Déployer une programmation axée sur l'acquisition de connaissances</li> <li>• Élaborer des partenariats visant à positionner le GYM A21 dans un écosystème régional et national</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Catherine Légaré-Pelletier, chargée de projet en développement collaboratif		

<b>Employés mobilisés pour participer à ce chantier et angles d'intérêt</b>			
<b>Catherine</b>	Démarches collaboratives, enjeux territoriaux, innovation territoriale	<b>Johanie</b>	Démarches collaboratives, enjeux territoriaux, innovation territoriale, Agenda 21
<b>Benoit</b>	Financement de projets FRR	<b>Karine P.</b>	Accueil, rétention et attraction de citoyens et de travailleurs
<b>Marie-Michelle</b>	Vitalité culturelle	<b>Mélissa</b>	Jeunes, populations vulnérables, lien avec les écoles et bonification du milieu de vie
<b>Frédéric</b>	Développement d'espaces de logements de divers types, opportunités en lien avec le Schéma d'aménagement	<b>Audrey</b>	Transport en commun
<b>Philippe L.</b>	Projets de logements et lien avec le Schéma d'aménagement	<b>Nicolas</b>	Sécurité publique

## RELATION AVEC LE MILIEU (nos pratiques organisationnelles)



Ce chantier permet de travailler sur nos pratiques organisationnelles afin de mieux répondre aux besoins et aspirations des parties prenantes.

<b>Projet 48 : Améliorer l'accessibilité au bâtiment du 309 rue Chassé pour favoriser une accessibilité universelle</b>		Échéancier :
<i>Pratique inclusive</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réfléchir aux limitations d'accès et aux enjeux d'aménagement des lieux</li> <li>• Identifier les pistes d'amélioration</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Audrey Picard, directrice adjointe à l'administration et aux finances		

<b>Projet 49 : Amélioration l'efficacité de notre structure de gestion informatique</b>		Échéancier :
<i>Efficiencie</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en place d'un service de gestion de nos outils et nos problèmes informatiques</li> <li>• Débuter la transition de l'archivage numérique vers OneDrive</li> </ul>	Grandes actions ciblées :
Responsable principal du projet : Audrey Picard, directrice adjointe à l'administration et aux finances		

<b>Projet 50 : Améliorer nos pratiques de communication interne</b>		Échéancier :
<i>Efficiencie</i>		2 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre en place la rédaction de bulletins informationnels destinés aux employés</li> <li>• Établir un calendrier thématique et déterminé une fréquence de publication des bulletins</li> <li>• Mettre en place une stratégie d'utilisation commune de nos moyens de communications interne (TEAM, courriel) pour améliorer l'efficacité et l'uniformité</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Stacy Olivier, chargée de projet en communication et promotion		

<b>Projet 51 : Améliorer nos processus entourant l'accueil et le départ des employés</b>		Échéancier :
<i>Efficiences</i>		3 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Standardiser les pratiques pour tous les départements</li> <li>• Élaborer des outils à partager aux employés lors de ces périodes</li> <li>• Établir une liste de formations obligatoires</li> <li>• Établir une mécanique claire pour informer les partenaires pour les nouveaux employés</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Audrey Picard, directrice adjointe à l'administration et aux finances		

<b>Projet 52 : Travailler sur la vulgarisation de nos processus réglementaire</b>		Échéancier :
<i>Demande des élus, demande citoyenne, FRR volet 3 GYM A21</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réfléchir aux moments et aux mécanismes de participation citoyenne</li> <li>• Identifier des pistes d'amélioration pour nos exercices de consultation publique</li> <li>• Développer des outils de vulgarisation de nos processus démocratiques et les diffuser</li> <li>• Former les employés de la MRC sur ces processus et pratiques</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Stacy Olivier, chargée de projet en communication et promotion		

<b>Projet 53 : Mettre en place une réforme de nos pratiques de gouvernance</b>		Échéancier :
<i>Demande des élus suite au rapport sur la gouvernance</i>		3 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre en œuvre les recommandations du rapport</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Frédéric Marcotte, directeur général		

<b>Projet 54 : Améliorer nos pratiques de communication et de participation citoyenne</b>		Échéancier :
<i>Demande des élus et de la direction</i>		4 <sup>e</sup> trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réfléchir à nos pratiques actuelles de communication externe et aux pistes d'améliorations</li> <li>• Réfléchir plus spécifiquement à nos pratiques de communication avec les municipalités</li> <li>• Réfléchir à nos pratiques d'écriture inclusive</li> <li>• Déposer un plan de changements communicationnels proposés</li> </ul>	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Stacy Olivier, chargée de projet en communication et promotion		

Employés mobilisés pour participer à ce chantier et angles d'intérêt			
<b>Alexandre</b>	Équipements informatiques	<b>Catherine</b>	Participation citoyenne, démarches collaboratives
<b>Stacy</b>	Communication organisationnelle interne et externe	<b>Audrey</b>	Gestion de l'équipe administrative
<b>Frédéric</b>	Gouvernance organisationnelle	<b>Isabelle</b>	Relation avec les partenaires municipaux, relation avec les citoyens dans le cadre des exercices démocratiques
<b>Mélissa</b>	Populations vulnérables	<b>Johanie</b>	Démarches collaboratives, participation publique