



PRIORITÉS ANNUELLES

Année 2025

Document adopté par le conseil de la MRC le 22 janvier 2025

Mise en contexte

Les priorités annuelles 2025 sont produites afin d'orienter les efforts de l'équipe de la MRC des Sources pour l'année à venir. Sans se substituer à la tâche normale de chaque employé, les priorités annuelles visent à préciser les objectifs interdépartementaux qui feront cheminer notre organisation vers la mise en œuvre de nos planifications et de l'Agenda 21. Elles visent aussi à présenter à quels projets seront consacré en priorité les ressources humaines et financières de l'organisation.

La rédaction des priorités annuelles est une obligation du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation dans le cadre du Fonds régions et ruralité. Toutefois, la forme et le contenu des priorités est à la discrétion de la volonté de la MRC. Les priorités annuelles couvrent la période du 1^{er} janvier au 31 décembre de chaque année.

Le choix rédactionnel de nos priorités sous forme de grands chantiers thématiques de développement se veut le reflet de notre travail transversal. Avec ce fonctionnement, nous souhaitons favoriser le travail interdépartemental, l'amélioration des pratiques et l'agilité du personnel.

Éléments de compréhension

Chaque chantier comporte trois grandes sections :

- 1- L'identification du chantier, une description sommaire de son champ d'action ainsi que ses liens avec l'Agenda 21 et les 17 objectifs du développement durable.
- 2- Le tableau des priorités de chaque chantier comporte six sections à savoir le titre du projet, le lien avec les planifications de la MRC, les grandes actions, le responsable principal du projet, l'échéance de fin du projet et un espace d'identification des collaborateurs internes du projet.
 - a. Titre du projet et lien avec les planifications: Présente ce qu'on souhaite réaliser comme projet et explique de quelle planification le projet provient.
 - b. Grandes actions ciblées : Présente quelques grands livrables nécessaires à la réalisation du projet.
 - c. Responsable principal du projet et collaborateurs internes : Identifie le porteur du projet et ceux qui l'aideront à le réaliser.
 - d. Échéancier : Fait référence au trimestre de fin visé pour la livraison du projet.
- 3- La liste des employés contribuant à ce chantier ainsi que l'angle de compétence ou d'expertise pour chacun.

TOURISME



Ce chantier vise à couvrir les trois volets du tourisme, soit l'accueil touristique, le développement de l'offre touristique et la promotion de la destination touristique.

Projet 1 : Poursuivre le développement du tronçon vélo entre Danville et Val-des-Sources		Échéancier :
<i>Schéma d'aménagement et de développement durable, Plan directeur vélo</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Réaliser un plan de pré-projet et valider les aménagements proposés • Débuter les plans et devis du tronçon • Faire réaliser une estimation des coûts du projet • Déterminer les sources de financement 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Marie-Michelle Ouellette, chargée de projet en tourisme et culture		

Projet 2 : Soutenir la bonification de l'offre touristique du territoire		Échéancier :
<i>Stratégie globale d'attractivité territoriale, Schéma d'aménagement et de développement durable</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Accompagner les municipalités intéressées à déployer ou à structurer de nouvelles offres • Arrimer l'offre locale avec l'offre régionale • Créer de nouveaux circuits de vélo de gravelle dans le cadre des circuits régionaux • Positionner notre offre vélo dans la promotion touristique faite par la MRC • Collecter les informations nécessaires en vue de la préparation d'un plan de développement du tourisme 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Marie-Michelle Ouellette, chargée de projet en tourisme et culture		

Projet 3 : Soutenir la vitalité du tourisme dans la région		Échéancier :
<i>Compétence en développement économique, Stratégie de diversification économique</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en œuvre le plan d'accueil touristique • Accompagner les municipalités dans la définition de leur expérience d'accueil touristique • Suivre les travaux de Tourisme Cantons-de-l'Est • Réaliser des campagnes de promotion de la destination 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Karine Pinard, chargée de projet en attractivité et promotion du territoire		

Projet 4 : Évaluer les nouvelles opportunités de tourisme gourmand sur le territoire		Échéancier :
<i>Plan de développement de la zone agricole (PDZA)</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Faire réaliser un portrait des opportunités 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Émilie Lapointe, chargée de projet en développement agroalimentaire et forestier		

Projet 5 : Déployer des mécanismes permettant le développement du secteur de la plaine humide du Parc régional du Mont-Ham		Échéancier :
<i>Plan d'aménagement et de gestion du Parc régional du Mont-Ham</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Élaborer une entente multipartite pour l'accès et l'harmonisation des usages du secteur • Élaborer un règlement sur l'administration et l'exploitation du Parc régional du Mont-Ham 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Philippe LeBel, directeur de l'aménagement du territoire		

Projet 6 : Bonifier l'offre d'hébergement touristique au Parc régional du Mont-Ham		Échéancier :
<i>Plan d'aménagement et de gestion du Parc régional du Mont-Ham</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> Appuyer la Corporation du parc régional du Mont-Ham dans les étapes de construction et de promotion d'un nouveau projet d'hébergement. 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Philippe LeBel, directeur de l'aménagement du territoire		

Employés mobilisés pour participer à ce chantier et angles d'intérêt			
Marie-Michelle	Développement de l'offre touristique, lien avec les organisations touristiques régionales et nationales	Philippe L.	Lien avec le Parc régional du Mont-Ham et le suivi du Plan d'aménagement et de gestion du parc. Mobilité durable
Karine P.	Promotion et attraction touristique, accueil touristique	Emilie L.	Agrotourisme, marchés publics
Jérôme	Vitalité des cœurs de village et des artères commerciales	Benoit	Leviers financiers de soutien aux initiatives et collaboration avec les agentes locales de développement des municipalités

PROTECTION ET MISE EN VALEUR DU TERRITOIRE



Ce chantier vise à aborder les enjeux touchant l'utilisation du territoire ainsi que ses actifs et ses contraintes.

Projet 7 : Encourager l'adoption de bonnes pratiques en développement durable des entreprises du territoire		Échéancier :
<i>Agenda 21</i>		1 ^{er} trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Expérimenter les outils d'analyse de financement responsable (nouvelle grille d'analyse sur les critères ESG) • Promouvoir les avantages de travailler sur les critères ESG pour les entreprises 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Jérôme Laliberté, conseiller aux entreprises		

Projet 8 : Révision du schéma d'aménagement et de développement durable		Échéancier :
<i>Obligation gouvernementale</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Déposer un plan de travail • Mise à jour des portraits sectoriels • Collaborer avec les MRC de l'Estrie à la création d'outil cartographique lié aux attentes et indicateurs des OGAT (PMO-PNAAT) 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Philippe Hébert, aménagiste		

Projet 9 : Préserver le patrimoine immobilier		Échéancier :
<i>Obligation gouvernementale</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Débuter l'inventaire du patrimoine immobilier du territoire • Produire un canevas réglementaire sur l'occupation et l'entretien des immeubles • Collaborer avec la Ville de Danville et soutenir les travaux du Plan particulier d'urbanisme pour le Carré et le secteur de la rue Dépôt 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Philippe Hébert, aménagiste		

Projet 10 : Préserver la qualité de l'eau sur le territoire		Échéancier :
<i>PRMHH, Agenda 21, Priorités RIRPTL</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Obtenir des données sur la qualité de l'eau de la part des organismes et institutions • Travailler sur la gestion des accès à l'eau dont le lac Trois-lacs • Réaliser un bilan de l'impact du Fonds eau et résilience climatique et évaluer la pertinence d'un renouvellement • Surveiller l'évolution des espèces aquatiques envahissantes et réaliser certaines actions de contrôle et de lutte lorsque possible 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Marie Durand, chargée de projet en environnement et gestionnaire des cours d'eau		

Projet 11 : Amorcer la révision du cadre réglementaire et des politiques visant les milieux humides et hydriques		Échéancier :
<i>Plan régional des milieux humides et hydriques (PRMHH)</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Déposer un plan de travail • Réaliser des activités de sensibilisation et de vulgarisation portant sur les impacts du nouveau cadre réglementaire 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Marie Durand, chargée de projet en environnement et gestionnaire des cours d'eau		

Projet 12 : Préserver les milieux naturels		Échéancier :
<i>Plan régional des milieux humides et hydriques (PRMHH), Plan de développement de la zone agricole (PDZA)</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Réaliser des cohortes de bonnes pratiques en agroenvironnement • Identifier les prospects intéressés par des projets de bandes riveraines élargies à potentiel économique • Procéder à l'acquisition de connaissance sur les friches à haut potentiel • Participer aux rencontres régionales, notamment les ESD, en lien avec la biodiversité, l'environnement et la forêt 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Émilie Lapointe, chargée de projet en développement agroalimentaire et forestier		

Projet 13 : Améliorer l'efficacité du programme régionalisé de vidange de fosses septiques		Échéancier :
<i>Obligation gouvernementale</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Créer une base de données web 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Cédric St-Onge, chargé de projet en matières résiduelles		

Projet 14 : Améliorer la gestion des matières résiduelles des citoyens		Échéancier :
<i>Plan de gestion des matières résiduelles</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Réaliser une caractérisation des matières résiduelles dans les municipalités pour mieux comprendre les comportements • Élaborer un plan de communication destiné aux citoyens pour encourager les comportements menant à une bonne gestion des matières résiduelles 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Cédric St-Onge, chargé de projet en matières résiduelles		

Projet 15 : Encourager les organisations du territoire à adopter de bonnes pratiques de développement durable		Échéancier :
<i>Plan de gestion des matières résiduelles, Plan régional des milieux humides et hydriques, Agenda 21</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> Réfléchir à l'opportunité d'ajouter des critères d'évaluation dans les grilles d'analyse de financement de projet portant sur les bonnes pratiques environnementales 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Benoit Lapierre, agent de développement du territoire		

Projet 16 : Suivre l'évolution des enjeux en lien avec les espèces exotiques envahissantes		Échéancier :
<i>Plan de gestion des matières résiduelles, Plan régional des milieux humides et hydriques</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> Transmettre les outils déjà élaborés par nos partenaires aux municipalités concernées Participer aux discussions régionales sur la thématique 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Cédric St-Onge, chargé de projet en matières résiduelles		

Employés mobilisés pour participer à ce chantier et angles d'intérêt			
Philippe H.	Patrimoine, concordance au schéma, accompagnement des municipalités sur le volet règlementaire	Philippe L.	Schéma d'aménagement
Sarah	Espèces exotiques envahissantes, protection de l'eau et des Trois-Lacs	Jérôme	Amélioration des pratiques de financement
Marie-Michelle	Vitalité culturelle, mise en valeur du patrimoine, développement touristique	Marie	Qualité de l'eau, milieux humides et hydriques
Cédric	Gestion des matières résiduelles	Benoit	Amélioration des pratiques de financement
Emilie L.	Agroenvironnement, pratiques agricoles	Gabrielle	Opportunités de valorisation des plantes industrielles

ÉCONOMIE VERTE



Ce chantier concerne les opportunités économiques en lien avec la valorisation de matières résiduelles, les ressources biosourcées et minérales.

Projet 17 : Réaliser la 10^e édition du Rendez-vous des écomatériaux		Échéancier :
<i>Stratégie de diversification économique</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Réfléchir à la nouvelle formule de l'événement pour travailler davantage sur notre positionnement territorial et/ou l'attraction d'entreprises • Sonder les anciens participants 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Karine Thibault, conseillère stratégique filière des écomatériaux		
Projet 18 : Structurer notre écosystème de services locaux en lien avec les projets d'écomatériaux		Échéancier :
<i>Stratégie de diversification économique, FRR volet 3</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Identifier ce qu'il manque dans notre écosystème local • Établir un échéancier de bonification de l'écosystème • Communiquer les services et parcours offerts actuellement 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Karine Thibault, conseillère stratégique filière des écomatériaux		
Projet 19 : Renforcer le positionnement de la filière des plantes industrielles et matériaux biosourcés		Échéancier :
<i>Stratégie de diversification économique, FRR volet 3</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Réaliser une vitrine technologique en champ de chanvre industriel • Réaliser une planification stratégique de la filière ainsi qu'un plan d'action • Amorcer la mise en œuvre des actions 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Gabrielle Minier, chargée de projet écomatériaux		

Projet 20 : Poursuivre le déploiement de projets innovation FRR volet 3 écomatériaux, en partenariat avec le CIMMS, la filière des plantes industrielles, la filière géosourcée et les institutions d'enseignement supérieur		Échéancier : 4 ^{er} trimestre
<i>Stratégie de diversification économique, projet innovation FRR volet 3</i>		
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Préparer une demande d'équipements multiplateforme pour soutenir et développer les projets d'entreprises • Réaliser le pilotage d'un projet au CIMMS portant sur les plantes industrielles 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Marie-Louise Dubé, directrice du développement économique		

Projet 21 : Encourager les pratiques d'économie circulaire auprès des entreprises		Échéancier :
<i>Agenda 21</i>		1 ^{er} trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Élaborer un outil pour les conseillers en développement économique afin de répertorier les ressources disponibles ou potentiellement disponibles dans les entreprises (extrants) • Travailler sur les habitudes d'approvisionnement des entreprises et encourager l'approvisionnement de proximité 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Jérôme Laliberté, conseiller aux entreprises		

Employés mobilisés pour participer à ce chantier et angles d'intérêt			
Karine T.	Filière des plantes industrielles, écomatériaux, chanvre	Jérôme	Pratiques d'économie circulaire
Gabrielle	Filière des plantes industrielles	Louis	Production agricole
Marie-Louise	CIMMS, procédés de valorisation de matière	Cédric	Valorisation de matières résiduelles, enjeux environnementaux

VITALITÉ ÉCONOMIQUE DE PROXIMITÉ



Ce chantier vise, dans un souci de croissance économique durable, à préserver et à diversifier le tissu économique du territoire. Il permet aussi d'aborder les enjeux d'utilisation des espaces industriels et commerciaux ainsi que les enjeux d'approvisionnement de proximité.

Projet 22 : Poursuivre la préparation du projet circuit terroir des Sources		Échéancier :
<i>Plan de développement de la zone agricole (PDZA)</i>		2 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Poursuivre la réflexion autour du projet • Identifier les actions de mise en oeuvre 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Louis Gauthier, conseiller aux entreprises		

Projet 23 : Participer à l'animation des cœurs de village		Échéancier :
<i>Stratégie globale d'attractivité territoriale, Schéma d'aménagement et de développement durable</i>		3 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Mobiliser les agentes locales de développement afin de réaliser des événements thématiques • Appuyer les municipalités intéressées dans la réalisation de projets en ce sens • Suivre les travaux du comité existant à Danville et désigné Cœur villageois par Tourisme Cantons-de-l'Est 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Benoit Lapierre, agent de développement territorial		

Projet 24 : Soutenir et développer les commerces et services de la région des Sources		Échéancier :
<i>Compétence en développement économique, Schéma d'aménagement et de développement durable</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Déployer le plan d'actions • Travailler avec les corporations de développement les municipalités pour identifier les espaces stratégiques dans les cœurs de villages et les artères principales • Réaliser des études portant sur les combinaisons optimales de commerces dans les cœurs de villes et de villages 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Jérôme Laliberté, conseiller aux entreprises		

Projet 25 : Réviser la stratégie de diversification économique		Échéancier :
<i>Stratégie de diversification économique</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Intégrer les deux branches du développement (économique et des communautés) dans la nouvelle stratégie • Déposer un plan de travail • Adopter la stratégie • Faire la promotion des filières prioritaires dans la stratégie 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Marie-Louise Dubé, directrice du développement économique		

Projet 26 : Bonifier notre approche pour les dossiers de relève et de reprenariat		Échéancier :
<i>Compétence en développement économique, PDZA</i>		2 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Bonifier nos outils existants et utiliser les ressources régionales et nationales • Adopter une approche axée sur la production de plan de continuité • Démarcher des repreneurs à l'extérieur du territoire • Offrir un accompagnement de type « coaching » aux cédants • Créer un répertoire des cédants potentiels en agriculture • Offrir des missions ou séjours exploratoires pour les repreneurs potentiels (notamment volet agricole) 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Pier-Olivier Fortin, conseiller aux entreprises		

Projet 27 : Susciter l'entrepreneuriat		Échéancier :
<i>Compétence en développement économique</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Participer aux initiatives régionales comme OSEntreprendre et la Semaine des entrepreneurs à l'école • Réfléchir aux leviers disponibles à proximité de notre territoire pour appuyer les personnes intéressées à l'entrepreneuriat et les répertorier • Réaliser des actions d'attraction d'entrepreneurs / de projets d'entreprise • Partager les bons coups des entreprises locales 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Justin Lussier, conseiller aux entreprises		

Projet 28 : Outiller les entreprises d'économie sociale du territoire (OBNL et Coop) en lien avec leur gouvernance		Échéancier :
<i>Compétence en développement économique</i>		2 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Offrir des formations 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Justin Lussier, conseiller aux entreprises		

Projet 29 : Réaffirmer la pertinence et la compétence de la MRC en développement		Échéancier :
<i>Compétence en développement économique</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Promouvoir les actions réalisées par l'équipe de développement • Promouvoir les projets financés • Mettre en valeur l'expertise des ressources ainsi que les services offerts 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Stacy Olivier, chargée de projet en communication et promotion		

Projet 30 : Attirer de nouveaux citoyens et travailleurs et les retenir sur le long terme		Échéancier :
<i>Plan d'accueil et d'intégration, Plan en immigration</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Bonifier le site Région des Sources • Travailler sur l'appropriation locale de la marque Région des Sources • Mettre en œuvre le plan d'actions en accueil et intégration et le plan en immigration • Structurer nos campagnes de promotion du milieu pour les réseaux sociaux 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Karine Pinard, chargée de projet en attractivité et promotion		

Projet 31 : Structurer et bonifier les collaborations avec les corporations de développement des municipalités		Échéancier :
<i>Décision lac-à-l'épaule 2023</i>		1 ^{er} trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Bonifier les liens de confiance • Établir une fréquence de rencontre • Identifier les thématiques de développement et de collaboration communes • Adapter notre service d'accompagnement et de conseil en fonction des besoins des municipalités 	
Responsable principal du projet : Marie-Louise Dubé, directrice du développement économique		

Projet 32 : Réfléchir aux modes d'accompagnement locaux en lien avec l'innovation		Échéancier :
<i>Compétence en développement économique</i>		2 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Réfléchir aux possibilités d'innovation dans un contexte d'entreprise de petite taille • Identifier et structurer l'accompagnement et les services pouvant être offerts aux entreprises locales afin de susciter l'innovation • Réaliser des discussions entre les employés de la MRC qui travaillent sur les concepts ou des projets d'innovation 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Pier-Olivier Fortin, conseiller aux entreprises		

Projet 33 : Travailler au développement et au positionnement des sites industriels dans nos filières de développement prioritaires		Échéancier :
<i>Stratégie de diversification économique, décision lac-à-l'épaule 2023</i>		4 ^{er} trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborer avec les villes et municipalités concernant leurs besoins et aspirations locales • Classifier les sites ciblés en fonction de leur potentiel et des infrastructures existantes 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Pier-Olivier Fortin, conseiller aux entreprises		

Employés mobilisés pour participer à ce chantier et angles d'intérêt			
Philippe H.	Schéma d'aménagement, opportunités et contraintes de développement	Pier-Olivier	Accompagnement de promoteurs dans leurs processus d'innovation
Marie-Louise	Relation avec les organismes de développement économique locaux, régionaux et nationaux	Karine P.	Accueil, rétention et attraction de main-d'oeuvre et de citoyens, promotion de la région des Sources, promotion de l'entrepreneuriat
Stacy	Communication organisationnelle et mise en valeur des projets MRC	Jérôme	Développement de l'entrepreneuriat
Benoit	Accompagnement de promoteurs et financement FRR	Louis	Offre alimentaire sur le territoire, entrepreneuriat agricole
Catherine	Processus d'innovation et accompagnement de porteurs de projets	Karine T.	Innovation dans la filière des écomatériaux, soutien conseil au développement

AUTONOMISATION ET RÉSILIENCE LOCALE



Ce chantier a pour objectif de préserver et d'accroître la résilience et l'autonomie de notre territoire.

Projet 34 : Assurer la résilience du territoire face aux changements climatiques		Échéancier :
<i>PACC, PRMHH, Plan d'adaptation aux changements climatiques</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Susciter des actions de restauration des infrastructures vulnérables face aux changements climatiques • Signer une entente avec les ministères visant à accroître la résilience des Trois-Lacs face aux inondations • Améliorer nos communications avec la population en cas d'aléas • Travailler sur la préparation individuelle des citoyens face aux aléas potentiels 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Nicolas Léonard-Bouchard, Coordonnateur en sécurité incendie et publique		

Projet 35 : Amorcer l'élaboration du plan climat		Échéancier :
<i>Obligation gouvernementale, Plan d'adaptation aux changements climatiques</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Déposer un plan de travail • Prioriser les actions déjà inscrites au Plan d'adaptation aux changements climatiques • Réfléchir à la démarche de mobilisation des acteurs du milieu • Faire réaliser un portrait des GES du territoire 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Émilie Robitaille, chargée de projet en changements climatiques		

Projet 36 : Se doter d'une vision concertée pour un système alimentaire territorialisé		Échéancier :
<i>Plan de développement de la zone agricole</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Réaliser des visites terrain dans la région du Saguenay avec une délégation d'acteurs intéressés par les systèmes alimentaires territorialisés • Participer à la préparation d'un forum sur notre écosystème alimentaire local • Suivre les travaux du projet <i>Bien mangé accessible à tous</i> porté par la TACAF 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Emilie Lapointe, chargée de projet en développement agroalimentaire et forestier		

Projet 37 : Amorcer le renouvellement de notre planification territoriale – l’Agenda 21		Échéancier :
<i>Agenda 21</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Déposer un échéancier ainsi qu’un budget • Amorcer les réflexions sur les suites de l’Agenda 21 • Réaliser une activité de mobilisation des citoyens et des parties prenantes 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Johanie Laverdière, conseillère stratégique		

Projet 38 : Poursuivre les réflexions en lien avec les énergies renouvelables		Échéancier :
<i>Compétence en développement local</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonner les travaux du comité consultatif sur la transition énergétique • Faire la veille des opportunités • Appuyer la préparation des milieux 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Frédéric Marcotte, directeur général		

Employés mobilisés pour participer à ce chantier et angles d’intérêt			
Frédéric	Énergies renouvelables et utilisation du territoire	Johanie	Agenda 21, démarches collaboratives et de participation publique
Stacy	Communication organisationnelle	Emilie L.	Système alimentaire territorialisé, Alimentation de proximité
Émilie R.	Adaptation aux changements climatiques, transition climatique, atténuation des GES	Nicolas	Sécurité publique et mesures d’urgence
Mélissa	Sécurité alimentaire, populations vulnérables		

DYNAMISME SOCIOÉCONOMIQUE



Ce chantier se concentre sur le contexte social de notre territoire. Il porte sur le milieu de vie et l'expérience citoyenne.

Projet 39 : Réfléchir à la pérennisation des services de transport en commun et à son financement		Échéancier :
<i>Compétence en développement local, Compétence en transport collectif et adapté</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> Déposer des recommandations au Conseil de la MRC 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Audrey Picard, directrice adjointe à l'administration et aux finances		

Projet 40 : Révision des programmes FRR		Échéancier :
<i>Obligation gouvernementale</i>		3 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> Réaliser un bilan de la dernière entente FRR Avoir une réflexion sur les outils utilisés Réaliser une activité de réflexion avec les élus (lac-à-l'épaule) 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Benoit Lapierre, agent de développement territorial		

Projet 41 : Réflexion sur le rôle de la MRC en développement social		Échéancier :
<i>Stratégie jeunesse, plan de lutte à la pauvreté, compétence en développement local</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> Réfléchir aux mécanismes entourant le renouvellement du PAGIEPS Réaliser des consultations jeunesse et des partenaires pour l'élaboration d'un plan d'action jeunesse Réfléchir à l'ancrage de l'IVÉ dans les objectifs du plan d'action jeunesse 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Mélissa St-Amour, chargée de projet milieu de vie		

Projet 42 : Travailler sur la persévérance scolaire		Échéancier :
<i>Stratégie globale d'attractivité territoriale, stratégie jeunesse, cadre de vitalisation</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Promouvoir le Fonds de soutien aux études postsecondaires et suivre ses actions • Appuyer les projets d'amélioration de l'école secondaire • Réaliser des activités pour souligner les finissants du secondaire • Suivre le projet Vivons notre motivation de l'école secondaire • Participer à la réalisation d'action dans le cadre de la semaine de la persévérance scolaire • Réaliser une évaluation du projet Le grand saut et réfléchir à sa pérennisation si nécessaire 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Mélissa St-Amour, chargée de projet milieu de vie		

Projet 43 : Déployer des projets en lien avec l'enjeu du logement		Échéancier :
<i>Schéma d'aménagement et de développement durable, plan de lutte à la pauvreté</i>		3 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Soutenir la création d'un obnl favorisant la création de logements abordables • Appuyer l'OMH dans la réalisation de ses projets de construction • Identifier les sites prioritaires • Collaborer avec différents partenaires pour l'identification de stratégies croisées 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Frédéric Marcotte, directeur général		

Projet 44 : Mise en œuvre des ententes en culture		Échéancier :
<i>Politique de développement culturel</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Lancer un appel à projets • Participer aux suivis de l'ESD régional en culture • Accompagner les municipalités dans la mise en œuvre des projets soumis • Mise en œuvre de projets culturels à caractère régional 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Marie-Michelle Ouellette, chargée de projet en tourisme et culture		

Projet 45 : Réfléchir à l'utilisation des équipements régionaux		Échéancier :
<i>Politique sur les équipements récréotouristiques régionaux, plan de développement du loisir</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Identifier les synergies actuelles et potentielles entre les équipements actuellement reconnus et à être déployer • Réfléchir au rôle de ces équipements dans notre écosystème de services à la population 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Benoit Lapierre, agent de développement territorial		

Projet 46 : Se doter d'un plan local pour l'attraction de main-d'œuvre dans le domaine de la santé		Échéancier :
<i>Demande des élus, FRR volet 4</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborer avec le CIUSSS et la Fondation de l'hôpital local afin d'identifier les freins à l'attraction et la rétention de main-d'œuvre dans le domaine de la santé sur notre territoire • Réfléchir à des actions à mettre en œuvre • Déposer un plan au Conseil de la MRC et identifier des sources de financement pour ce plan auprès de nos partenaires • Se doter d'un portrait des besoins de main-d'œuvre en santé sur le territoire 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Karine Pinard, chargée de projet en attractivité et promotion		

Projet 47 : Stimuler l'émergence de solutions et de projets répondant à des problématiques complexes en lien avec la vitalité du territoire		Échéancier :
<i>FRR volet 3 et FRR volet 4</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Accompagner et outiller les porteurs de projets • Soutenir financièrement des démarches d'innovation territoriale • Déployer une programmation axée sur l'acquisition de connaissances • Élaborer des partenariats visant à positionner le GYM A21 dans un écosystème régional et national 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Catherine Légaré-Pelletier, chargée de projet en développement collaboratif		

Employés mobilisés pour participer à ce chantier et angles d'intérêt			
Catherine	Démarches collaboratives, enjeux territoriaux, innovation territoriale	Johanie	Démarches collaboratives, enjeux territoriaux, innovation territoriale, Agenda 21
Benoit	Financement de projets FRR	Karine P.	Accueil, rétention et attraction de citoyens et de travailleurs
Marie-Michelle	Vitalité culturelle	Mélissa	Jeunes, populations vulnérables, lien avec les écoles et bonification du milieu de vie
Frédéric	Développement d'espaces de logements de divers types, opportunités en lien avec le Schéma d'aménagement	Audrey	Transport en commun
Philippe L.	Projets de logements et lien avec le Schéma d'aménagement	Nicolas	Sécurité publique

RELATION AVEC LE MILIEU (nos pratiques organisationnelles)



Ce chantier permet de travailler sur nos pratiques organisationnelles afin de mieux répondre aux besoins et aspirations des parties prenantes.

Projet 48 : Améliorer l'accessibilité au bâtiment du 309 rue Chassé pour favoriser une accessibilité universelle		Échéancier :
<i>Pratique inclusive</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Réfléchir aux limitations d'accès et aux enjeux d'aménagement des lieux • Identifier les pistes d'amélioration 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Audrey Picard, directrice adjointe à l'administration et aux finances		

Projet 49 : Amélioration l'efficacité de notre structure de gestion informatique		Échéancier :
<i>Efficience</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Mise en place d'un service de gestion de nos outils et nos problèmes informatiques • Débuter la transition de l'archivage numérique vers OneDrive 	Grandes actions ciblées :
Responsable principal du projet : Audrey Picard, directrice adjointe à l'administration et aux finances		

Projet 50 : Améliorer nos pratiques de communication interne		Échéancier :
<i>Efficience</i>		2 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place la rédaction de bulletins informationnels destinés aux employés • Établir un calendrier thématique et déterminé une fréquence de publication des bulletins • Mettre en place une stratégie d'utilisation commune de nos moyens de communications interne (TEAM, courriel) pour améliorer l'efficacité et l'uniformité 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Stacy Olivier, chargée de projet en communication et promotion		

Projet 51 : Améliorer nos processus entourant l'accueil et le départ des employés		Échéancier :
<i>Efficiences</i>		3 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Standardiser les pratiques pour tous les départements • Élaborer des outils à partager aux employés lors de ces périodes • Établir une liste de formations obligatoires • Établir une mécanique claire pour informer les partenaires pour les nouveaux employés 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Audrey Picard, directrice adjointe à l'administration et aux finances		

Projet 52 : Travailler sur la vulgarisation de nos processus réglementaire		Échéancier :
<i>Demande des élus, demande citoyenne, FRR volet 3 GYM A21</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Réfléchir aux moments et aux mécanismes de participation citoyenne • Identifier des pistes d'amélioration pour nos exercices de consultation publique • Développer des outils de vulgarisation de nos processus démocratiques et les diffuser • Former les employés de la MRC sur ces processus et pratiques 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Stacy Olivier, chargée de projet en communication et promotion		

Projet 53 : Mettre en place une réforme de nos pratiques de gouvernance		Échéancier :
<i>Demande des élus suite au rapport sur la gouvernance</i>		3 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en œuvre les recommandations du rapport 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Frédéric Marcotte, directeur général		

Projet 54 : Améliorer nos pratiques de communication et de participation citoyenne		Échéancier :
<i>Demande des élus et de la direction</i>		4 ^e trimestre
Grandes actions ciblées :	<ul style="list-style-type: none"> • Réfléchir à nos pratiques actuelles de communication externe et aux pistes d'améliorations • Réfléchir plus spécifiquement à nos pratiques de communication avec les municipalités • Réfléchir à nos pratiques d'écriture inclusive • Déposer un plan de changements communicationnels proposés 	Collaborateurs internes :
Responsable principal du projet : Stacy Olivier, chargée de projet en communication et promotion		

Employés mobilisés pour participer à ce chantier et angles d'intérêt			
Alexandre	Équipements informatiques	Catherine	Participation citoyenne, démarches collaboratives
Stacy	Communication organisationnelle interne et externe	Audrey	Gestion de l'équipe administrative
Frédéric	Gouvernance organisationnelle	Isabelle	Relation avec les partenaires municipaux, relation avec les citoyens dans le cadre des exercices démocratiques
Mélissa	Populations vulnérables	Johanie	Démarches collaboratives, participation publique