



Dépôt de candidature - Comité consultatif sur la transition énergétique

Nom complet du candidat ou de la candidate :

Adresse :

Ville :

Code postal :

Adresse postale (si différente) :

Courriel :

Téléphone :

LETTRE DE MOTIVATION

Pourquoi désirez-vous faire partie du Comité consultatif sur la transition énergétique ?

Quelles sont les compétences professionnelles, personnelles et bénévoles que vous allez mettre à contribution dans le mandat proposé ?

Afin de compléter votre dossier, vous devez répondre à l'une des deux mises en situation suivante. Vous pouvez choisir de répondre à celle de votre choix.

MISE EN SITUATION 1

En tant que membre d'un comité, vous êtes chargé d'analyser un enjeu concernant le développement du territoire et de formuler une recommandation à soumettre au Conseil de la MRC. Après plusieurs échanges, le groupe ne parvient pas à formuler une recommandation finale. Les divergences d'opinions deviennent de plus en plus marquées et la discussion s'intensifie, rendant difficile l'avancement des travaux.

RÉPONDEZ AUX DEUX QUESTIONS SUIVANTES:

1 - Quel est votre premier réflexe à titre de membre du comité face à une telle situation?

2- Selon vous, en cas d'opinions contraires ou de désaccords, de quelle manière devrait procéder le comité pour émettre une recommandation qui correspond à la volonté du comité ?

MISE EN SITUATION 2

Dans le cadre des travaux d'un comité d'analyse, les membres doivent faire ressortir des recommandations destinées aux élus afin qu'ils portent une attention particulière sur certains aspects clés d'un projet de transition énergétique.

À titre d'exemple: (environnement, social, économique, éthique, etc.)

RÉPONDEZ AUX DEUX QUESTIONS SUIVANTES:

1- De quelle manière croyez-vous que le comité devrait procéder pour identifier les éléments clés à surveiller d'un tel projet ?

2- De quelle manière croyez-vous que le comité devrait procéder pour démontrer la pertinence de ces éléments clés à surveiller?

DOCUMENTS JOINTS À LA DEMANDE

Obligatoire

Curriculum vitae

Optionnel

Lettre d'appui ou de recommandation

Autre :

DÉCLARATION

Je soussigné(e), _____, confirme que les renseignements fournis

Nom complet en caractères d'imprimerie

dans cette demande et les documents annexés sont complets et véridiques et m'engage à fournir aux représentants de la MRC des Sources toute l'information nécessaire à l'analyse du dossier de candidature. Je comprends que la présente demande de candidature n'entraîne pas nécessairement son acceptation.

Je m'engage aussi à divulguer, par écrit, à la MRC des Sources toute condamnation pouvant affecter mon intégrité dans l'exercice de mes éventuelles fonctions à titre de membre du comité consultatif sur la transition énergétique.

Signature de la personne autorisée

Titre

Date

Nom complet du candidat ou de la candidate :

Faire parvenir ce formulaire ainsi que votre CV à Mme Isabelle Pellerin, à l'adresse suivante :
jpellerin@mrcdessources.com .

Nom complet du candidat ou de la candidate :

ANNEXE A – GRILLE D'ÉVALUATION

Critères d'évaluation	Description	Mesures	%
1. Pensée critique et capacité d'analyse	Évaluer la capacité de la personne candidate à analyser des situations complexes et à faire preuve de discernement.	- Capacité à identifier des enjeux clés dans une situation donnée et aptitude à proposer des solutions bien réfléchies.	20
2. Écoute active et respect des différents points de vue	Capacité à écouter les autres, à comprendre des perspectives divergentes et à intégrer ses points de vue.	- Participation à des discussions où le candidat a intégré des points de vue différents ou exemple d'écoute active.	15
3. Capacité d'expression et de communication	Habilité à exprimer clairement ses idées et à participer aux discussions du comité.	- Clarté et cohérence des arguments dans le dossier de candidature.	15
4. Expérience antérieure en comité ou implication communautaire	Participation antérieure ou actuelle à des comités, conseil administratif ou initiatives locales.	- Nombre d'années d'expérience sur des comités ou en implication communautaire et bénévole.	10
5. Connaissance en matière d'énergie et de développement durable	Expertise ou connaissance de base en énergie ou développement durable.	- Certifications, formations ou expertises professionnelles dans ces domaines.	20
6. Objectivité et indépendance	Capacité à agir de manière impartiale et indépendante.	- Absence de conflit d'intérêts; - Exemples d'indépendance dans les décisions prises précédemment.	10
7. Engagement et disponibilité	Engagement à participer activement aux travaux du comité	- Engagement déclaré à assister aux réunions	10

Nom complet du candidat ou de la candidate :