

# Un peu d'*Astuce*

L'écriture inclusive en dotation : élargir le potentiel

L'**ÉCRITURE INCLUSIVE** est un ensemble de principes utilisés dans la graphie et la syntaxe pour rétablir l'égalité de représentation entre les hommes et les femmes.

## LA FORMULATION NEUTRE

### NOM COLLECTIF

Nom utilisé pour parler de l'ensemble de personnes.

**P. ex. :** La clientèle, la communauté, le personnel, le corps enseignant

### MOT ÉPICÈNE

Mot désignant un être animé et qui n'est pas marqué du point de vue du sexe. Il peut être employé au masculin et au féminin sans variation de forme.

**P. ex. :** Gestionnaire, bénévole, guide, collègue, quiconque

### NOM DE FONCTION OU D'UNITÉ ADMINISTRATIVE

Nom qui désigne la fonction.

**P. ex. :** La présidence, la direction, le secrétariat, le service informatique, le conseil municipal, la rédaction

## FÉMINISATION SYNTAXIQUE OU DOUBLE GENRÉE

Les candidates et candidats  
La mécanicienne ou le mécanicien

**OU**

L'adjoint.e administratif.ive  
Le ou la conseillère

# POUR UNE OFFRE D'EMPLOI



## **PRIVILÉGIER LA FÉMINISATION SYNTAXIQUE AU LONG POUR LE TITRE DU POSTE**

P. ex. : Directeur / Directrice des ventes



## **UTILISER LE FÉMININ EN PREMIER SI VOUS SOUHAITEZ INTERPELER DAVANTAGE CE BASSIN**

P. ex. : Conseillère / Conseiller aux ressources humaines



## **UTILISER LA FORMULATION NEUTRE DANS LE TEXTE PRINCIPAL**

Cette pratique allège la rédaction et la lecture de votre offre d'emploi tout en évitant certains pièges de discrimination genrée.



## **COMMENCER UN ÉNONCÉ DE COMPÉTENCE OU D'HABILITÉ PAR UN VERBE AFIN DE FACILITER LA FORMULATION NEUTRE**

P. ex. : Faire preuve d'autonomie, avoir de l'aisance dans les relations humaines, avoir une bonne capacité d'écoute



## **DÉMONTRER VOTRE ENGAGEMENT ENVERS L'INCLUSION**

Inscrire votre engagement envers l'égalité et l'inclusion dans votre offre d'emploi. Voir exemple **Des actions spécifiques**.

# DES ACTIONS SPÉCIFIQUES

## VISER DES POPULATIONS SOUS-REPRÉSENTÉES

Inscrire votre engagement dans vos offres d'emploi.

**P. ex. : Nous croyons que notre travail est enrichi par la diversité de vécus, d'expériences et de connaissances. C'est pourquoi nous encourageons les femmes, les personnes autochtones, issues de l'immigration, nouvellement diplômées, expérimentées, en situation de handicap ainsi que les communautés LGBTQ+ ou ethnoculturelles à postuler.**

## PROMOUVOIR DES MODÈLES VISUELS DIVERSIFIÉS

Sur vos réseaux sociaux, site Internet, Infolettre, etc.

## PORTER ATTENTION AUX CRITÈRES POUVANT DISCRIMINER

Éviter d'utiliser des critères n'étant pas directement en lien avec l'emploi ou étant surévaluer pour l'emploi.

**P. ex. : Le sens de la mécanique pour un poste d'opération d'équipement de production**

## UTILISER LES BONS TERMES

**P. ex. : La capacité physique au lieu de la force physique**

## ANONYMISER VOTRE PROCESSUS DE SÉLECTION

Cette pratique aide à éliminer certains biais discriminatoires inconscients lors des premières étapes de la dotation.

## SOUTENIR L'EMBAUCHE DIVERSIFIÉE

À compétences et aptitudes égales ou équivalentes, privilégiez l'embauche d'une personne sous-représentée au sein de l'organisation.

Pour + d'

*Inclusion*